

# Développement du Pouvoir d'Agir individuel et collectif

*équipes cadres*

Présentation : **Mardi 11 juin 2024** de 14h à 15h30

Séquence 1 : **Jeudi 10 et Vendredi 11 octobre 2024** de 9h30 à 17h30

Séquence 2 : **Jeudi 12 et Vendredi 13 décembre 2024** de 9h30 à 17h30

Paris

**840 € (420 € / personne supplémentaire)** (adhérents)

**4 jours** (28h)

**Public concerné** Session à destination de cadres de structures adhérentes de la Fapil (direction, responsable de service social ou de pôle logement...)

**Pré-requis** Se rapprocher de la Fapil en amont de toute inscription afin d'échanger sur la démarche ; s'engager à participer aux 2 sessions de la formation

**Intervenant(s)** Consultante en travail social, experte en matière de prévention et de lutte contre les discriminations

## Objectifs pédagogiques

- Expérimenter l'approche DPA PC dans le cadre de fonction managériale et/ou de pilotage de projets
- Connaître l'approche DPA PC, son origine, ses principes, ses spécificités
- Expérimenter le « modèle en 4 axes » sur des situations vécues comme bloquées, identifier des marges de manœuvre et développer des stratégies dans le contexte propre à chaque participant
- Comprendre le changement de posture que cette approche implique
- Définir les conditions propices à une appropriation de l'approche DPA PC par les équipes

Participer à ce cycle de formation-action «approche centrée sur le Développement du Pouvoir d'Agir des Personnes et des Collectifs (DPA PC)»

Elaborée par le chercheur Yann Le Bossé, l'approche DPA PC vise l'évolution des pratiques professionnelles et demande un engagement important pendant, entre et après les séquences de formation. Les participants seront invités à travailler sur des situations très concrètes qui leur posent problème. (Concernant les cadres, il s'agira de situations de management ou de gestion de projets). C'est en expérimentant l'approche pour eux-mêmes qu'ils pourront s'approprier l'approche, et donc accompagner leurs équipes dans son utilisation.

> Une visio de sensibilisation sur l'approche est proposée en amont de la formation.

A noter :

1. Cette formation est disponible pour les équipes encadrantes ET pour les équipes sociales. Nous recommandons aux structures de la prévoir pour les différents niveaux hiérarchiques pour un impact plus fort. C'est pour cela que les équipes sociales dont les encadrants ont été formés seront inscrits en priorité.
2. Les personnes qui auront suivi ce cycle de formation, à condition d'une réelle implication dans l'expérimentation de l'approche sur le terrain, pourront candidater au cursus certifiant de 10 jours « Accompagner, par le développement du pouvoir d'agir, des personnes et des collectifs (DPA PC) pour rendre acteurs les bénéficiaires de la relation d'aide » proposé par l'Association ANDA-DPA et l'Institut de formation ERASME, en faisant valoir les heures de formation effectuées avec la Fapil qui pourront donner accès à la session 3.

### Approche pédagogique

Exploration de situations vécues par les participants et appropriation progressive de la méthodologie du DPA PC (de l'observation à l'expérimentation en autonomie sous supervision) / Alternance d'apports théoriques, d'analyse de pratiques, de présentation d'expériences et de travaux en sous-groupes / Expérimentations en intersession pour favoriser la réflexion et l'appropriation en situation professionnelle

### Modalités d'évaluation des connaissances

Travaux en sous-groupe et exercices individuels dans l'entre-session  
Auto-évaluation des acquis

### Accessibilité handicap

Nous vous invitons à vous rapprocher de la Fapil afin d'étudier les modalités d'adaptation de la formation : [formations@fapil.fr](mailto:formations@fapil.fr) ou 0148050575

## Programme

- L'approche DPA PC au regard d'autres approches dites « participatives »
- Expérimentation du « modèle en 4 axes », mode de questionnement spécifique élaboré par Yann Le Bossé, des situations générant un sentiment d'impuissance : ateliers d'entraînement en sous-groupes pendant la formation, et expérimentations dans l'intersession analysées en session 2
- Identification des caractéristiques de la posture d'accompagnement exigées par l'approche : en quoi ce n'est pas une « méthode »
- Réflexion collective sur l'intérêt de l'approche dans le management des équipes, la prévention des risques psychosociaux, la qualité de vie au travail
- Identification des modalités d'accompagnement des équipes dans leur appropriation de l'approche DPA PC, en les adaptant au contexte de chacun.

Travail préalable à réaliser : chaque participant recevra la consigne de réfléchir à une situation concrète de blocage, ou à un « irritant récurrent », qu'il rencontre dans son contexte professionnel. Cela peut concerner le management d'équipe, ou la conduite de projets partenariaux.

Travail en intersession à réaliser : expérimentation de la démarche et du questionnement en situation réelle.

## Inscription

avant le jeudi 26 septembre 2024  
sur [www.fapil.fr/nos-formations](http://www.fapil.fr/nos-formations)

## 1. Pré-inscription

La pré-inscription permet d'être prioritaire au moment de l'inscription définitive. Elle s'effectue en contactant directement la Fapil à [formations@fapil.fr](mailto:formations@fapil.fr) ou par téléphone, au 01 48 05 05 75. Pour les formations « sur demande » (intra), il convient de contacter directement le service Formations pour étudier le projet et réaliser un devis : 01 48 05 05 75, [formations@fapil.fr](mailto:formations@fapil.fr). Les formations en intra sont destinées aux adhérents de la Fapil.

## 2. Inscription

Les plaquettes d'inscription définitives sont disponibles deux mois avant la date de la formation. Elles comportent la date, le lieu et le coût de la formation ainsi qu'une description synthétique des objectifs, du contenu et des modalités pédagogiques. Un programme plus détaillé et des documents supports pourront être communiqués aux stagiaires par la suite. La date limite d'inscription est fixée deux semaines avant le début de la formation. Afin de participer à une formation, il convient de réaliser l'inscription en ligne, à partir du lien présent sur le site internet de la Fapil ou transmis par la Fapil aux adhérents. La personne procédant à l'inscription reçoit automatiquement un accusé de réception récapitulatif de la demande, de la part du site internet. **Celui-ci ne vaut pas confirmation de l'inscription**, qui sera faite par la Fapil. La confirmation sera adressée par mail de la Fapil aux contacts administratifs et au stagiaire. Il est recommandé de contacter la Fapil en amont de la saisine en ligne de l'inscription si l'organisme souhaite inscrire plus de 3 personnes, et ce afin de vérifier la faisabilité de l'inscription de plusieurs personnes. Lors de l'inscription, les personnes en situation de handicap sont invitées à contacter la Fapil afin d'adapter la formation à leurs éventuels besoins.

## 3. Confirmation et paiement

Après confirmation, une convention de formation professionnelle qui annexe le programme et la facture sont envoyés par la Fapil au contact administratif. La Fapil fournit les documents relatifs à la formation professionnelle, à charge pour les organismes de les transmettre à leur organisme collecteur. La convention de formation doit être retournée

signée à la Fapil. Les frais de la formation doivent être acquittés en totalité dès réception de la facture :

- par chèque, à l'ordre de la Fapil ;
- par virement ;
- par paiement direct de l'OPCO : il convient d'informer la Fapil lorsque cette option est retenue. L'organisme reste responsable de transmettre les informations et documents nécessaires à son OPCO.

## 4. Remplacement et annulation

En cas d'impossibilité d'assister à la formation, un stagiaire inscrit peut se faire remplacer par une personne de la même structure, pourvu qu'elle remplisse les conditions requises (public concerné et prérequis notamment). Il convient de prévenir la Fapil de ce désistement. Le coût total de la formation sera dû en cas d'annulation de votre part moins de deux semaines avant le stage. Si le nombre minimum de stagiaires n'est pas atteint, la Fapil vous en informe à l'issue du délai maximum d'inscription et rembourse les frais éventuellement déjà versés.

## 5. En amont de la formation

Chaque stagiaire se verra remettre au moins 15 jours avant la formation une convocation précisant la date, le lieu et les horaires de la formation ; doublée d'une information par mail précisant le programme détaillé de la formation, les moyens pédagogiques et le règlement intérieur.

## 6. Le jour de la formation

Le règlement intérieur est affiché dans la salle de formation lorsque celle-ci a lieu en présentiel, à la Fapil. Pour les formations organisées en intra, dans les locaux de l'organisme client, celui-ci devra s'assurer de la conformité des lieux aux règles de sécurité et sanitaires en vigueur.

Une feuille de présence est signée par le stagiaire et le formateur par demi-journée de formation. Lorsque la formation a lieu à distance, l'assiduité sera constatée par un émargement numérique ou un système d'horodatage des connexions, ainsi que par les travaux d'évaluation de fin de formation. Un temps de présentation du formateur mentionnant ses qualifications et son emploi est obligatoire avant le début de la formation. Les stagiaires sont

également encouragés à se présenter. Les stagiaires se voient rappeler le programme détaillé et les moyens pédagogiques. La compréhension du sujet par le stagiaire est validée par le formateur à chaque étape du programme, par des alternances de contenus théoriques et de cas pratiques. Un QCM peut également être proposé.

À la fin de la formation, une fiche d'évaluation de la formation sera remplie par le stagiaire. Elle permet à la Fapil de faire évoluer ses futures formations.

## 7. À l'issue de la formation

Une attestation de présence et une attestation de fin de formation sont délivrées à l'issue de la formation. Un questionnaire pourra être adressé au stagiaire 3 mois après la formation afin d'évaluer la mise en pratique des acquis et transmettre ses commentaires à la Fapil.

## 8. Protection des données personnelles

Les informations à caractère personnel communiquées par l'organisme à la Fapil sont utiles pour la mise en place de nos services de formation ainsi que pour la constitution d'un fichier pour l'envoi des programmes de formation. Elles sont conservées le temps strictement nécessaire à l'accomplissement de la finalité pour laquelle elles ont été collectées. Le cas échéant, les données pourront également être transmises au sous-traitant, dans le strict objectif de mettre en œuvre la formation. Conformément au Règlement européen sur la protection des données personnelles UE 2016/679 (RGPD), le stagiaire peut exercer son droit d'accès aux données le concernant, de rectification, d'effacement, demander une limitation du traitement, s'y opposer ou en demander la portabilité en contactant : [contact@fapil.fr](mailto:contact@fapil.fr) (en mettant RGPD en objet de l'email). Il a également le droit d'introduire une réclamation auprès de la CNIL.

## 9. Gestion des réclamations

Si vous souhaitez faire part de réclamations vis-à-vis d'une formation de la Fapil, nous vous invitons à écrire au mail suivant : [formations@fapil.fr](mailto:formations@fapil.fr). La Fapil s'engage à vous faire un premier retour dans les 3 jours ouvrés suivant votre email (hormis périodes de fermeture de la Fapil).

# Règlement intérieur applicable aux stagiaires

Articles I6352-3 & I6352-4 & R6352-1 à 6352-15 du Code du travail

## Article 1 : objet et champ d'application du règlement

Le présent règlement s'applique à toutes les personnes participant à une action de formation confiée à la Fapil par leur employeur.

Le règlement définit les règles d'hygiène et de sécurité, les règles générales et permanentes relatives à la discipline ainsi que la nature et l'échelle des sanctions pouvant être prises vis-à-vis des stagiaires qui y contreviennent et les garanties procédurales applicables lorsqu'une sanction est envisagée.

Toute personne doit respecter les termes du présent règlement durant toute la durée de l'action de formation.

## Article 2 : règles d'hygiène et de sécurité

Les règles relatives à l'hygiène, la sécurité, les consignes d'incendie, les interdictions relatives à l'introduction de boissons alcoolisées, drogues et autres produits illicites sont celles en vigueur dans l'établissement où se déroule la formation. Il en est de même des règles relatives à l'interdiction de fumer.

## Article 3 : assiduité du stagiaire en formation

### Article 3-1 : Horaires de formation

Les stagiaires doivent se conformer aux horaires fixés et communiqués au préalable par l'organisme de formation. Le non-respect de ces horaires peut entraîner des sanctions.

Sauf circonstances exceptionnelles, les stagiaires ne peuvent s'absenter pendant les heures de stage.

### Article 3-2 : Absences, retards ou départs anticipés

En cas d'absence, de retard ou de départ avant l'heure prévu, les stagiaires doivent avertir l'organisme de formation et s'en justifier. L'organisme de formation informe immédiatement l'employeur de cet événement.

Tout événement non justifié par des circonstances particulières constitue une faute passible de sanctions disciplinaires.

### Article 3-3 : Formalisme attaché au suivi de la formation

Le stagiaire est tenu de renseigner la feuille d'émargement au fur et à mesure du déroulement de l'action. Il lui sera demandé également d'évaluer la formation.

## Article 4 : tenue

Le stagiaire est invité à se présenter à l'organisme en tenue vestimentaire correcte.

## Article 5 : comportement

Il est demandé à tout stagiaire d'avoir un comportement garantissant le respect des règles élémentaires de savoir-vivre, de savoir-être en collectivité et le bon déroulement des formations.

## Article 6 : sanctions

Tout agissement considéré comme fautif par la direction de l'organisme de formation pourra, en fonction de sa nature et de sa gravité, faire l'objet de l'une ou l'autre des sanctions ci-après par ordre croissant d'importance :

- avertissement écrit par le Directeur de l'organisme de formation ;
- blâme ;
- exclusion définitive de la formation.

Camille RÉGIS,  
Déléguée générale